

SWICO JAHRES- BERICHT 2022

3M (Schweiz) GmbH · 4Quant Ltd. · 4results AG · 5to9 AG · A. Baggenstos & Co. AG
Aandarta AG · Abacus Research AG · Abraxas Informatik AG · Acceleris AG · Accounto
AG · Acer Computer (Switzerland) AG · Acer Europe SA · Acolad · TRANSLATION-
PROBST AG · Acommit AG · Adcubum AG · ades AG · adesso Schweiz AG · Adivan High
Tech AG · AdNovum Informatik AG · AG Büro 70 · Agfa Mortsel/Belgien · Aioma AG
aiSmart GmbH · alasco consulting GmbH · Alegri AG · AlfaPeople AG · allnet Solutions
GmbH · Alltron AG · Alos Solution AG · Alpha Solutions AG · ALSO Holding AG · ALSO
Schweiz AG · Amétiq AG · Andrea Frei Consulting Sagl · Antalis AG · apm consulting
(schweiz) ag · Apple Switzerland AG · Approovd AG · Arad Global GmbH · Arbalo AG
ARP Europe AG · ARP Schweiz AG · Arrow ECS Internet Security AG · artd webdesign
GmbH · Aspectra AG · Assets Protection Management SA · ASSMANN IT-Solutions
AG · Atos AG · Atos Telco Services B.V. · autronic ag · AV Distribution AG · Avaloq Evolu-
tion AG · AVANTEC AG · Avaya Switzerland GmbH · AXIANS GNS AG · AXON Ivy AG
Azolver Switzerland AG · B&W Group (Schweiz) GmbH · Bachmann Mobile Kommuni-
kation AG · Bang & Olufsen AG · Batix Schweiz AG · bbv Software Services AG
BCD-Sintrag AG · BDO Legal Ledger AG · Bechtle Direct AG · Bechtle Direct SA
Bechtle Holding Schweiz AG · Bechtle Logistics & Service AG · Bechtle Management
AG · Bechtle Marketing AG · Bechtle Pensionskasse · Bechtle Schweiz AG · Bechtle
Suisse SA · Bedag Informatik AG · Below Technologies · Beltrona AG · BenQ Deutsch-
land GmbH, Oberhausen · Bernet Relations AG · bexio AG · Bison Schweiz AG · bit
solutions & consulting services GmbH · Bitscode AG · BitHawk AG · bkaiser GmbH
BlueGlass Interactive AG · BMC Software GmbH · Boll Engineering AG · Borer IT · bpm
consult ag · BRACK.CH AG · BrainServe SA · Brother (Schweiz) AG · Brunata AG · Bun-
desamt für Informatik & Telekommunikation BIT · Büro AG · Büro Marxer Bürosysteme
AG · Büroelektronik BEL AG · BUSINESS IT AG · BW-Digitronik AG · CA (Schweiz)
IT Management Solutions GmbH · Cactus Info Sàrl · Cando Image GmbH · Canon
(Schweiz) AG · Canon Medical Systems AG · cebrands.ch AG · Centris AG · Check Point
Software Technologies (Switzerland) AG · Chromos AG · Chromos Gruppe Prografica
AG · Cisco Systems (Switzerland) GmbH · Citrix Schweiz GmbH · Cleanmail AG
Cloudpath GmbH · CM Informatik AG · Codalis SA · Cognizant Technology Solutions
AG · Comarch Swiss AG · Comdat DataSystems AG · Comitas AG · Compete Holding
AG · Computacenter TS GmbH · ComputerWorks AG · Comsoft Direct AG · Comtech
AG · Comvehis AG · Condires GmbH · Consor AG · CREALOGIX AG · Creanet Internet
Service AG · Creativ Software AG · CropFactory GmbH · Cropmark AG · cyon GmbH
Damovo Schweiz AG · Data Dynamic AG · Data Migration AG · Data Migration Services
AG · Datapunctum GmbH · DataTrans AG · Datenschutzpartner AG · DC DruckChemie
Schweiz AG · de la cruz beranek Rechtsanwälte AG · DecentAge AG · DECOandMORE
AG · Dedotec Schweiz GmbH · Dell S.A. · Dell Technologies Schweiz · Delta Informatica
SA · DH HealthCare Switzerland AG · DHCS Data & Hardware Care Solutions GmbH
Die Ergonomen Usability AG · Digicomp Academy AG · Digital Consult Integral AG
DIGITALDRINK AG · digitalent ag · DOM Zurich GmbH · Dr. Pascal Sieber & Partners
AG · dreipol GmbH · DU DA – Data & Commtech by Farner · DXC Technology Switzer-
land GmbH · Earlybyte GmbH · Eastman Kodak Sàrl · eastphone ag · Ecomedia AG
Econis AG · ecoon · Edorex AG · edux gmbh · ELCA Informatik AG · Eligamo AG · e-mer-
gency AG · emineo AG · endunit gmbh · Engelberger AG · Engenius GmbH · ensec AG
Epsitec SA · Equinix (Switzerland) GmbH · Ergon Informatik AG · Ericsson AG · ERNI
Schweiz AG · ESAG AG · Esri Schweiz AG · Ethelred AG · E-Unit Sàrl · euroblaze – Wap-
sol GmbH · euronics schweiz ag · europa3000 AG · EveryWare AG · Evolusys SA · Ex-
clusive Networks Switzerland AG · execute AG · EXPLEO Technology Switzerland AG
Eyekon AG · Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW · FEINHEIT GmbH · Fellowes
GmbH · Finastra Switzerland GmbH · finnova AG · Bankensoftware · First Frame Net-
workers AG · fourNET informatik AG · FRAMA AG · Freeridewebdesign · fSD Pro AG
Fujifilm (Switzerland) AG · Fujitsu Technology Solutions AG · GARAI O AG · GeniusBiz
Automation GmbH · Geocloud AG · Geyst AG · GFK Switzerland AG · GFT Schweiz AG
Gietz & Co. AG · Ginetta AG · Girgin Switzerland AG · Gisler Systems AG · Glenfis AG
GlobalIT24 AG · GMC Trading AG · Google Switzerland GmbH · GOP AG · Görktz
Schweiz AG · GRANDIS GmbH · Graphax AG · GraphicArt AG · GRAPIN AG · green.ch
AG · Greenliff AG · GUS Schweiz AG · hakuna AG · Hama Technics AG · Hänel + Co.
Happy Students · Heidelberg Schweiz AG · Hermann Kuhn, Inhaber U. Greuter & Co
AG · Hewlett Packard Enterprise · Hewlett-Packard (Schweiz) GmbH · Hitachi Vantara
AG · Host Europe Suisse AG · Hostpoint AG · hosttech GmbH · Hotz + Koch Informatik
AG · HP Schweiz GmbH · HSR Hochschule für Technik Rapperswil · Huawei Technolo-
gies Switzerland AG · Hulop Sàrl · IBM Global Financing Schweiz GmbH · IBM Schweiz
AG · IBM Suisse SA · ICT Asset Management · IFJ Institut für Jungunternehmen AG
Ignatica AG · IKAVA AG · Immark AG · Inalp Networks AG · Indema AG · INEL-DATA AG
Info Nova AG · InfoGuard AG · Infomaniak Network SA · Infoniga SQL AG · Information
Builders (Schweiz) AG · Ingram Micro GmbH · Innoveo AG · Inspirata (Europe) AG
Inteltec AG · Interact Digital AG · Inter-Bit AG · InterCard AG · InterComm Trading AG
Inter-Networking AG · Inventage AG · Invenstys (Switzerland) AG · Invico Capital
Corporation AG · InvoCloud AG · ISPIN AG · IT Xpert AG · itelligence AG · itesys AG
ITRIS Informatik AG · ITRIS Maintenance AG · ivyTeam AG · J. V. Furrer GmbH · Jelly-
pipe AG · JLS Digital AG · Jung von Matt/Limmat AG · Kardex Systems AG · Kaspersky
Lab Switzerland GmbH · Katja Willechek Organisationsberatung · KeyCoders GmbH
Keynet AG · Kimoto S.A. · KLDDiscovery Ontrack (Switzerland) GmbH · Kodak Alaris
Switzerland Sàrl · Koelliker Büroautomation AG · Koenig & Bauer (CH) AG · Kreativ
Media GmbH · KRM Service AG · Kubweb – Kubezyk Paul · Kuhlmann AG · KYO-
CERA Document Solutions EUROPE B.V. · LAUX LAWYERS AG · LAWSHIFT GmbH

INHALTS- VERZEICHNIS

EDITORIAL

VERBAND

RECHTSDIENST

POLITIK

RECYCLING

ARBEITSSICHERHEIT

ENERGIE

WIR SIND ZUVERSICHTLICH

Das Jahr 2022 war turbulent und barg Mehrfachkrisen, die niemand vorausgesehen hat – niemand voraussehen konnte. Dennoch waren wir resilient genug, diese zu meistern.

Die letzten zwei Jahre haben uns eine robuste Widerstandsfähigkeit gegenüber wirtschaftlichen Schwankungen, Stress und globalen Unsicherheiten entwickeln lassen. Das bedeutet auch, an Krisen zu wachsen, statt zu verzweifeln. Umso schöner ist es zu erleben, dass persönliche Begegnungen wieder stattgefunden haben, sich Menschen nicht nur zu Gesprächen an Events getroffen, sondern ihr Fachwissen aktiv in unsere Arbeitsgruppen eingebracht und neue gegründet haben. Das hat unseren Verband nach innen und aussen gestärkt. Stärken wollen wir auch unser Augenmerk auf die digitale Aussenpolitik, um die zunehmende Regulierung aus Europa besser beobachten und gegebenenfalls darauf reagieren zu können.

Nach 18 Jahren Vorstandstätigkeit bei Swico gab Andreas Knöpfli letzten Mai sein Amt ab. In seinen 14 Jahren als Präsident hat er Swico zu einer starken Organisation der IT-Anbieter in der Schweiz entwickelt. Auch die beiden langjährigen Vorstandsmitglieder Markus Gröninger und Stefan Metzger

haben den Vorstand verdienstvoll verlassen. Mein erstes Amtsjahr als neuer Swico Präsident, mit Ruedi Wipf als Vizepräsident und dem Vorstand an meiner Seite, hat mich mit viel Freude und Befriedigung erfüllt. Beeindruckt von den vielfältigen Angeboten unserer Geschäftsstelle und der starken Vernetzung zu anderen Organisationen und dem Parlament bin ich zuversichtlich, dass wir auch im aktuellen Wirtschaftsumfeld ein starker Partner für unsere Mitglieder bleiben werden.

Im Namen des Vorstandes bedanke ich mich bei den Mitgliedern für ihre Treue und ihr aktives Mitwirken, der Geschäftsstelle für ihre zuverlässige Arbeit und unseren Stakeholdern für den wertvollen Austausch.

Swico Vorstand

Adrian Müller, HP Europa, Präsident
Ruedi Wipf, Consor AG, Vizepräsident

Frank Brunschweiler, Telion AG
Alain Gut, IBM Schweiz AG
Barbara Josef, 5to9 AG
Rafael Perez Süess, Xplain AG
Nadja Perroulaz, Liip AG
Jean-Jacques Suter, PMEpower
Andrej Vckovski, Netcetera AG
Arno Zindel, Canon (Schweiz) AG



**«WIR WERDEN EIN
STARKER PARTNER
FÜR DIE IT-ANBIETER
BLEIBEN.»**

Adrian Müller
Präsident

POSITIVER IMPACT

Unsere tägliche Motivation ist, ein positiver Beitrag für unsere geschätzten Mitglieder zu leisten und gemeinsam mit ihnen Schlagkraft zu entwickeln. Das ist uns im 2022 gut gelungen.

Täglich sind unsere Mitglieder und unsere Branche als Ganzes mit neuen Fragen und Herausforderungen konfrontiert. Zunehmend gerät die Digitalindustrie in den Fokus der Regulierung und der Medien. Es ist ein gutes Zeichen, wenn die Öffentlichkeit die Bedeutung der ICT-Industrie würdigt. Als Verband ist es unser Ziel, die Themen- und Aufgabenvielfalt dieser erhöhten Beachtung zu kanalisieren und in einen Chancendiskurs einzubetten. Eigenverantwortung ist für die Lösung der gemeinsamen Probleme der Königsweg: So wie unsere Mitglieder schon vor knapp 30 Jahren das Swico Recycling freiwillig und eigenverantwortlich aufgebaut haben, entwickeln wir unsere Verbandsdienstleistungen weiter. Dabei setzen wir uns hohe Standards, sei es bei der Branchenlösung Arbeitssicherheit, der Merk-

blätter für die korrekte Umsetzung von Gesetzesänderungen, der Erarbeitung von Kodizes und Handlungsempfehlungen oder der politischen Interessensvertretung. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern und als starke Community verstehen wir uns als Teil der Lösung.

Unsere Branche, mit ihrem extrem dynamischen technologischen Wandel, hat ein riesiges Potential, einen positiven Impact auf die Gesellschaft zu entfalten – gerade mit Blick auf die diversen Krisen der Gegenwart. Damit verbunden sind stets Herausforderung regulatorischer und gesellschaftlicher Natur. Diese zu meistern ist unsere raison d'être. Das Wachstum und der Zuspruch, den wir auch im 2022 erfahren durften, zeigt uns, dass wir auf dem richtigen Weg sind.





**«WIR VERSTEHEN UNS
ALS TEIL DER
LÖSUNG».**

Judith Bellaiche
Geschäftsführerin

BEACHTLICHES WACHSTUM

Wir schätzen die Arbeit unserer über 700 Mitglieder, die sich Jahr für Jahr in Interessensgemeinschaften, Circles und Kommissionen engagieren. Der lebendige Austausch mit Key Playern führt dazu, dass wir uns fundiert und interdisziplinär mit relevanten Themen auseinandersetzen. Daraus resultieren mitunter Stellungnahmen zu diversen Vernehmlassungen, Branchenempfehlungen, Merkblätter oder Best Practice Beispiele.

65 neue Mitglieder an Bord

Unsere starke Mitgliederbasis und der stete Neuzuwachs sind der beste Beweis für die gute Zusammenarbeit. So heissen wir dieses Jahr 65 engagierte IT-Unternehmen im Wirtschaftsverband willkommen. Besonders freut uns der Zuwachs der 19 Startups. Zusammen mit unseren Mitgliedern, Dachverbänden und Fachorganisationen erreichen wir deutlich mehr Schlagkraft als jedes Unternehmen im Alleingang.

Einzelne Abgänge sind Firmenaufkäufen und kontinuierlichen Branchenkonsolidierungen geschuldet.

Rund ums Jahr präsent

Der Jahresrückblick in Zahlen gibt Auskunft über unsere Dienstleistungen und Community-Arbeit.

- 103 Rechtsberatungen
- 10 Stellungnahmen zu Vernehmlassungen
- 4 Sessionsausblicke
- 4 Sessionsrückblicke
- 4 ordentliche Sessionsempfehlungen
- 58 News
- 24 Newsletter
- 14 Medienmitteilungen
- 91 Posts auf LinkedIn
- 178 Tweets
- 34 Events und Schulungen





**«DIE MISCHFORM
VON VIRTUELLEN UND
PHYSISCHEN TREFFEN
HAT SICH BEWÄHRT.»**

Giancarlo Palmisani
Leiter Verbandsdienstleistungen /
Mitglied der GL

IN BEWEGUNG BLEIBEN

Die Pandemie hat uns erlaubt, aus der alten Arbeitswelt auszubrechen und an Neuem mutig dranzubleiben. Zu unseren alt bewährten Branchenevents hingegen sind wir zügig zurückgekehrt. Wieder unterwegs zu sein, war ein wesentlicher Erfolgsfaktor im 2022. Und vielleicht ein Stück weit herausfordernd, nicht in der Bequemlichkeit des Homeoffice zu verharren.

«New Normal» ist etabliert

Haben wir im 2021 noch digitale Abläufe und technische Praxis-Skills verfeinert, sind wir inzwischen gelassener. Homeoffice gehört zum «New Normal» in der Swico Arbeitsplatzkultur. Heute führen wir vermehrt Videokonferenzen durch – vor allem dann, wenn sich die Terminfindung mit unseren Partnern als schwierig erweist, die Zeit knapp ist oder die örtliche Distanz zu lang. Die Mischform von virtuellen und physischen Treffen hat sich bewährt: Wir haben die Kontaktfrequenz mit unseren Mitgliedern deutlich erhöht.

Farewell & Welcome

Im September kam es zu zwei personellen Änderungen: Zum einen haben wir Public Affairs um eine Vollzeitstelle erweitert. Niels Volken verstärkt das Team in Bezug auf die politische Arbeit. Zum andern hat Franziska Vonaesch die Kommunikationsaufgaben übernommen. Ende Jahr schliesslich durfte sich Giuseppe Sampietro nach 12 Jahren Einsatz für unsere Energiestatistiken in den wohlverdienten Ruhestand verabschieden. Wir danken ihm für seine unzähligen Recherchen bei Fragen zu Energieeffizienz und sein engagiertes Mitwirken.



EIGENVERANTWORTUNG

Reformen werden immer auch von Fragen nach der konkreten Umsetzung begleitet – und sind letztendlich abhängig von gesetzlichen und sozialen Rahmenbedingungen. Swico sieht sich als Wegbegleiter, sowohl in rechtlichen, politischen und gesellschaftlichen Belangen.

Swico lanciert Branchenempfehlung zur Bekämpfung von E-Mail-Phishing

2021 sind dem Nationalen Zentrum für Cybersicherheit (NCSC) doppelt so viele Cyberangriffe gemeldet worden wie 2020. Angriffe mit horrenden Erpressungssummen dominierten auch 2022 die Nachrichtenspalten weltweit. Vor allem Meldungen zu Phishing sind deutlich angestiegen. Infolgedessen haben Mitglieder Interesse nach konkreten Handlungsempfehlungen für E-Mail-Anbieter bekundet. In enger Zusammenarbeit mit Mitgliedern aus der IG Hosting und dem Legal Circle hat Swico konkrete Empfehlungen erarbeitet, die Risiken minimieren und der Branche als Ganzes dienen. Sie wird von den vier Organisationen NCSC, Association Suisse des Télécommunications (asut), Swiss Internet Security Alliance (SISA) und SWITCH getragen.

E-ID als digitaler Quantensprung

Die Einführung der staatlichen elektronischen Identität (E-ID) in der Schweiz beschäftigt unsere Branche. Nach der gescheiterten

Volksabstimmung soll nun ein neuer Gesetzesentwurf die Grundlagen regeln. Die Vorschläge gehen von einem rein staatlich genutzten digitalen Ausweis bis hin zu einer elektronischen Brieftasche, die eine Identifikation für Privatzwecke enthalten kann. Würde das ganze Potenzial ausgenutzt, wäre das ein Quantensprung für digitale Angebote. Zusammen mit unseren Mitgliedern haben wir uns mit einer fundierten Stellungnahme für ein umfassendes Ökosystem von elektronischen Nachweisen eingesetzt.

Erste Streaming-Plattform für Verträge

Nach 20 Jahren sind die Word-Vorlagen für IT-Modellverträge ans Ende ihres Lifecycles gekommen – nicht inhaltlich, aber wohl technisch. Zusammen mit unserem Partneranbieter swissICT haben wir eine Kooperation mit einem aufstrebenden Schweizer Unternehmen gefunden. Neu werden die Verträge vom Zürcher Start-up und Swico Mitglied «Approovd» automatisiert und vertrieben. Die digitale Lösung

entspricht voll und ganz den Anforderungen unserer Community: qualitativ hochwertige Vorlagen, die den rechtlichen Bestimmungen entsprechen und Vollständigkeit garantieren. Im Angebot stehen über 200 Vertragsvorlagen (D / E / F) im Abo System, die auch digital signiert werden können.

Auf dem Weg zur resilienten Organisation

Im Oktober haben wir den Swico New Work Circle lanciert. Gemeinsam mit führenden Mitgliederunternehmen setzen wir uns fundiert mit der neuen Arbeitswelt auseinander. «Im Kern der Diskussionen geht es nicht nur um die Frage, was technologisch machbar und ökonomisch sinnvoll ist, sondern was uns als Menschen und Unternehmen weiterbringt» fasst Barbara Josef, Vorstandsmitglied des Swico und Beiratsvorsitzende des Circles, die Ziele zusammen.

FACTS & FIGURES

Gleich zum Jahresauftakt hat Swico eine gross angelegte Studie lanciert. Die Erkenntnisse sollen helfen, den Kompass zu justieren und die politischen Bestrebungen zu ordnen.

Digitaler Staat in der Schweiz

Swico will die Bedürfnisse nach einem digitalen Service Public besser verstehen und priorisieren und hat darum eine repräsentative Bevölkerungsumfrage in Auftrag gegeben. Die Ergebnisse haben überrascht: Es geht der Bevölkerung nicht vordergründig um Dienstleistungen wie Online-Schalter oder E-Voting, sondern um Grund- und Schutzbedürfnisse: Bildung, Digitale Gewalt und Cybersicherheit. Themen, die während der Pandemie wohl an Bedeutung gewonnen haben und die Verletzlichkeit des Einzelnen, aber auch der ganzen Gesellschaft, in den Fokus rücken. Das Fazit war klar: Punkto Digitalisierung des Staats muss mehr passieren. Und es muss schneller passieren.

Fachkräfteaufbau – So trotzst die Softwarebranche den Gegebenheiten

Swico hat zum zweiten Mal das Patronat für den Swiss Software Industry Survey (SSIS) 2022 übernommen. Die Ergebnisse bestätigen die positiven Prognosen. Die Softwarebranche rechnet für 2023

wieder mit einem selbstbewussten Wachstum von 6,3 Prozent. Entsprechend fällt der Fachkräftebedarf dringlich aus – und ruft nach neuen Ansätzen. Unser Bestreben nach Flexibilisierung der Arbeit wird damit erneut bestätigt: Der Innovationsstandort Schweiz braucht unsere Fähigkeit für «New Work» und angepasste Rahmenbedingungen.

Swico ICT Index

Wir sind mit sehr guten Prognosen gestartet: Der vierteljährliche ICT-Index zeigte im Januar den höchsten Wert seit Beginn unserer 10-jährigen Erhebung. Unsere Mitglieder waren überzeugt, dass die ICT-Branche im 2022 weiter wachsen würde. Im Q2 hinkten die Zahlen der anfänglichen Euphorie hinterher. Der Ukraine-Konflikt hat den Optimismus gedämpft – aber längst nicht so stark, wie man hätte befürchten können. Über das ganze Jahr hinweg hat sich die ICT-Branche resilient gezeigt und ist in der Wachstumszone geblieben.

Weiterführende Links:

- [Studie Digitaler Staat](#)
- [SSIS 2022](#)
- [Swico ICT Index](#)

MEHR DIGITALE BERUFE

Digitalisierung ist eine Transversaltechnologie, die jede Branche und jeden Beruf betrifft. Künftig wird es auch ganz neue Berufe geben. Deshalb investiert Swico gezielt in Bildungsinhalte und in Förderprojekte.

WPM – der Jahrgang 2022

Auch 2022 wurden, unter der Führung der Swico-Qualitätssicherungskommission WPM und im Auftrag des Staatssekretariats für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI), die eidgenössischen Diplomprüfungen der «Web Project Manager» durchgeführt. Dieses Jahr haben alle 35 Absolventinnen nach 12 Monaten Ausbildung das eidgenössische Diplom erhalten. Die Prüfungen fanden im Tessin, in der West- und in der Deutschschweiz statt. Die nächste Prüfung wird im Mai 2023 im Tessin durchgeführt.

SAWI Digital Academy

Swico unterstützt seit vielen Jahren die Aus- und Weiterbildungen vom SAWI in Marketing, Verkauf, Kommunikation und Digital. Swico ist zum einen Knowhow-Partner, zum anderen Mitherausgeber der Zertifikate.

In mehreren Lehrgängen – u.a. «Digital Marketing Management» oder «Social Media & Influencer Marketing» – haben wir 2022 insgesamt über 180 Atteste oder Zertifikate vergeben.

Swico ICT Campus

Das dreijährige Engagement in den Swico Campus lief Ende 2022 aus. Nach der Pandemie und den wiederholten Lockdowns überwand der Campus letztes Jahr seine Kinderkrankheiten und konnte kräftig zulegen. Im Zeitraum des dreijährigen Engagements konnten somit 105 Scoutings an 38 Schulen durchgeführt und 200 Jungtalente für den Campus gewonnen werden. Angesichts der Umstände, ist das eine ansehnliche Bilanz. Ganz zu schweigen von der überdurchschnittlichen Mädchenquote von 40%.

Weiterführende Links

- [Digicomp Zürich](#)
- [SAWI Dübendorf, Lausanne](#)
- [Digital Strategies Academy, Tessin](#)
- [Web](#)
- [ICT Campus](#)
- [Web](#)



BERATUNG. LÖSUNGEN.

Der Swico Rechtsdienst wird von unseren Mitgliedern oft und gerne konsultiert – so auch im vergangenen Jahr. Das Auf und Ab an den Energiemärkten und dem Ausbruch des Krieges in der Ukraine hatten nicht nur einen massiven Einfluss auf die Wirtschaft, sondern sorgte auch für rechtliche Unsicherheiten.

In ständigem Austausch mit den Mitgliedern

Swico nimmt aktuelle Themen und Gesetzesänderungen auf, forscht nach Antworten und informiert über Lösungsansätze. Im letzten Jahr haben wir u.a. über konkrete Auswirkungen einer möglichen Strommangellage aufgeklärt, Fragen zur Anstellung von ukrainischen Flüchtlingen beantwortet und eigens eine Arbeitsgruppe zur Umsetzung des neuen Datenschutzgesetzes zusammengesetzt. Die von Juristinnen und Juristen verfassten Q&As werden schon bald auf der Swico Datenschutz-Informationssseite aufgeschaltet und fortlaufend mit hilfreichen Merkblättern und Vorlagen ergänzt.

Verordnung über Sorgfaltspflichten und Transparenz

Klärungsbedarf hatten die Mitglieder auch rund um den Gegenvorschlag zur Konzernverantwortungsinitiative. Die neue Verordnung betrifft Mineralien und Metalle aus Konfliktgebieten sowie die Kinderarbeit. Damit will der Bundesrat die Umwelt und Menschenrechte entlang der gesamten Lieferkette

verbessern. Mit Einzelberatungen und einem Merkblatt zu Anwendungsbereich und Anforderungen hat der Rechtsdienst die Swico Mitgliederinnen frühzeitig unterstützt. Die neuen Regelungen finden erstmals ab dem Geschäftsjahr 2023 Anwendung.

Individuelle Erstberatung

Im Berichterstattungsjahr befasste sich der Swico Rechtsdienst mit über 100 Erstkonsultationen. Verbandsmitglieder haben ein Anrecht auf eine kostenlose Erstberatung: Pro Kalenderjahr sind bis zu drei Erstberatungsstunden im Mitgliederbeitrag enthalten.

Weiterführende Links

➔ [Web](#)



A portrait of Angela Anthamatten, a woman with blonde hair and blue eyes, smiling. She is wearing a dark blue blazer over a light-colored top. The background is a light pink triangle.

**«DIE KOSTENLOSE
ERSTBERATUNG BIE-
TET UNSEREN MIT-
GLIEDERN EINE
UNKOMPLIZIERTE
HILFESTELLUNG.»**

Angela Anthamatten
Juristin

SWICO IM BUNDESHAUS

Swico setzt sich für die Anliegen der ICT-Branche ein – vom Start-up bis hin zum internationalen Grossunternehmen. Im Namen unserer Mitglieder stehen wir in direktem Austausch mit Parlamentarierinnen und Parlamentarier, der Bundesverwaltung und den Partnerverbänden.

Die Welt der digitalen Regulierung wird immer komplexer

Internationale Gesetze tangieren die Schweiz zusehends stärker, bisherige Zuständigkeiten verlagern sich, und vom Gesetzgeber wird technisches Verständnis gefordert. In der Folge diskutieren Parlamentarierinnen immer häufiger über digitale Technologien in geschäftlichen und sozialen Prozessen. Viele Vorlagen stellen Verbesserungen in Aussicht – was wir fördern. Andere hingegen zielen auf Protektionismus und Strukturertum ab, oder auf überbordende Regulierung. Swico hat auch bei gegenteiligen Interessen erfolgreich den konstruktiven Dialog gesucht und den Anliegen unserer Mitglieder mit ausgewogenen Lösungen Gehör verschafft.





**«DIE REGULIERUNG
WIRD IMMER
KOMPLEXER.»**

Ivette Djonova
Head Legal & Public Affairs

FARBE BEKENNEN

Swico nutzt die Möglichkeit von Stellungnahmen – insbesondere in Vernehmlassungsverfahren auf Gesetzes- und Verordnungsebene.

Vernehmlassungen

2022 war ein Jahr der Vernehmlassungen: Zu insgesamt 10 Vorlagen hat sich Swico auf diesem Weg eingebracht. In enger Zusammenarbeit mit unseren Fachgremien und betroffenen Mitgliedern haben wir Stellung bezogen und auch Branchenempfehlungen publiziert. Im Fokus standen Cyber-Meldepflicht für kritische Infrastrukturen, Ausgestaltung der E-ID, Überwachungsmassnahmen des Staates (BÜPF-Verordnungen, Nachrichtendienstgesetz), Drittstaatenkontingente für Hochschulangehörige und das Dossier Kreislaufwirtschaft.

Aufmerksamkeit und Akzeptanz

Unsere Sessions-Aus- und -Rückblicke an die Mitglieder sowie die Sessionsempfehlungen an die Parlamentarier zu vielfältigen Vorlagen, haben wir fortgesetzt. Dabei haben wir zahlreiche Themen beobachtet und deren Entwicklung analysiert. Politisch stark beschäftigt haben uns unter anderem die Digitalisierung der öffentlichen Verwaltung (EMBAG), das ICT-Beschaffungswesen, das Leistungsschutzrecht für Medienunternehmen, die Schaffung von Datenräumen, die Revision des Umweltschutzgesetzes, die Tarifverhandlungen mit den Verwertungsgesellschaften sowie die Datensouveränität.

Weiterführende Links

➤ [Web](#)



OPTIMISTISCH IN DIE ZUKUNFT

Die Recyclingindustrie steht in einem Spannungsfeld: Einerseits sind die Abnahmemärkte sehr volatil. Aktuell unterliegen die Rohstoffpreise aufgrund Pandemie, Ukraine-Krieg und Energieverknappung starken Schwankungen. Andererseits nehmen politische Forderungen gegenüber Herstellern dauernd zu.

Swico Recycling wächst weiter

Die Zahl der Konventionsunterzeichner konnten wir 2022 um 45 erhöhen und zählen neu 807 Partner. Hingegen verzeichnen wir bei den vRG-Einnahmen einen Rückgang von 31,6 Mio CHF auf 29,8 Mio.

Aufgrund der steigenden Rohstoffpreise am Markt, welche einen direkten Einfluss auf unser Kosten haben, konnten wir unsere Ausgaben von 27,6 Mio. CHF auf 25.5 Mio. CHF reduzieren. Dank dieser Dynamik blicken wir trotz Mindereinnahmen auf ein erfolgreiches finanzielles Jahr 2022 zurück.

Wiederum leichter Rückgang bei den Mengen

Die Mengen an gesammelten und rezyklierten Geräten waren 2022 weiterhin rückläufig: 2021 entsorgten wir 43'235 Tonnen Material, 2022 waren es noch 40'085 Tonnen. Möglicherweise bleiben derzeit die Elektro- und Elektronik-Altgeräte aufgrund von Lieferverzögerungen bei Neuanschaffungen länger in Gebrauch. Die Spitze im 2021 in Zusammenhang mit der

Einrichtung von Home-Office und die damit verbundenen «Entrümpelungen» in den Haushalten liessen im 2022 nach.

Neue Mitglieder im Swico Recycling Board

Christina Geierlehner von Hewlett-Packard (HP) und Claudio Lutiger von Alfo Schweiz sind neu im Recycling Board. Sie treten die Nachfolge von Siegfried Dewaldt und Edwin Duss an. Die beiden abtretenden Boardmitglieder haben in den vergangenen sieben Jahren Swico Recycling mit ihrer Fachkompetenz beraten.





**«SWICO RECYCLING
WÄCHST WEITER –
DAS ZEUGT VON
VERTRAUEN IN
UNSER SYSTEM.»**

Dennis Lackovic
CFO, COO Recycling
Mitglied der GL

INNOVATIONS-FONDS

Der Swico Innovationsfonds wurde 2019 lanciert. Seither hat Swico Recycling 939'000 Franken in innovative Projekte investiert. Insgesamt sind 18 Projekte eingereicht worden – sieben Anträge wurden bewilligt. Das fördert die Innovationskraft und hinterlässt grüne Spuren.

Update Integrationsprojekt

Die Recycling-Firma Immark AG hat in Zusammenarbeit mit dem Schweizerischen Roten Kreuz des Kantons Bern (SRK) und der Farb AG (Fachstelle Arbeitsintegration Region Bern) 2021 ein Pilotprojekt lanciert, das Arbeitnehmende aus dem sekundären Arbeitsmarkt integriert. Durch das Absolvieren mehrerer Module können Teilnehmende ein Branchendiplom erwerben, sich zum EFZ-Recyclisten ausbilden lassen und in den Arbeitsmarkt eintreten. Swico unterstützt das Förderungsangebot mit 220'000 Franken.

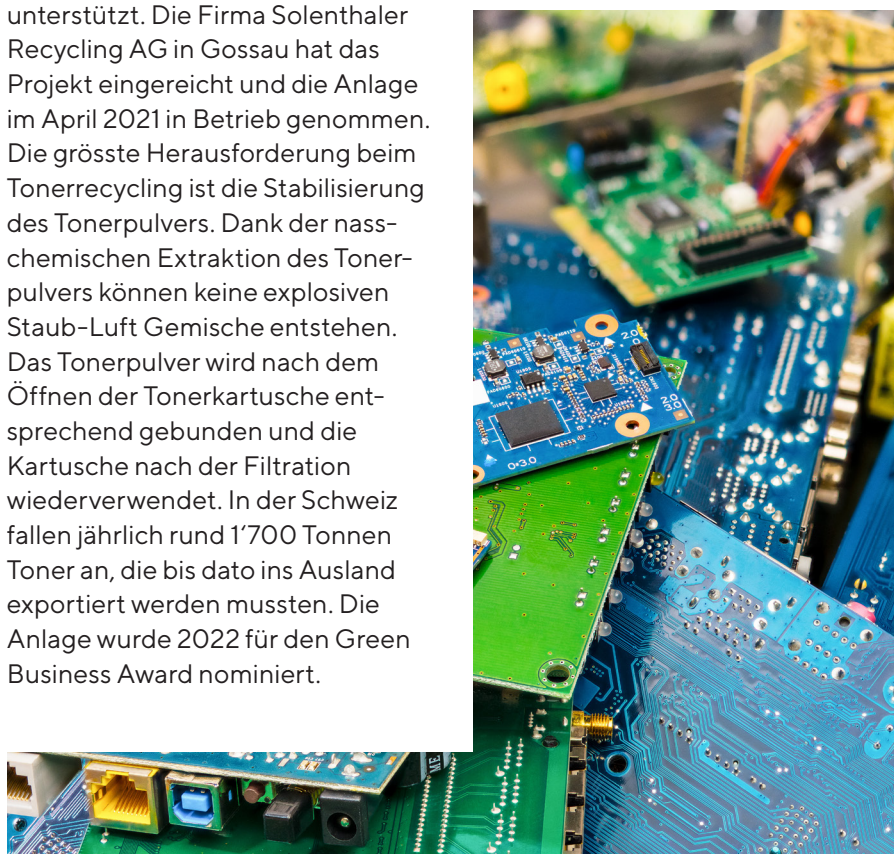
Am 4. April 2022 hat der Fachkurs Recycling erstmals gestartet. Die Teilnehmenden leisteten während sechs Monaten einen Arbeitseinsatz im Recyclingprogramm der Firmen Farb AG und Thommen Group. Zusätzlich wurden sie wöchentlich vom SRK in den Fächern Deutsch, IKT/Mathematik und im Bewerbung schreiben unterrichtet.

Insgesamt waren 17 Personen am Start. 15 Teilnehmer haben das Modul beendet und ein Zertifikat erhalten. Neun Personen haben eine Anstellung respektive eine

Lehrstelle gefunden. Vier Kursteilnehmende sind noch auf Stellensuche und haben beste Aussichten auf eine Festanstellung.

Update Tonerrecycling Anlage

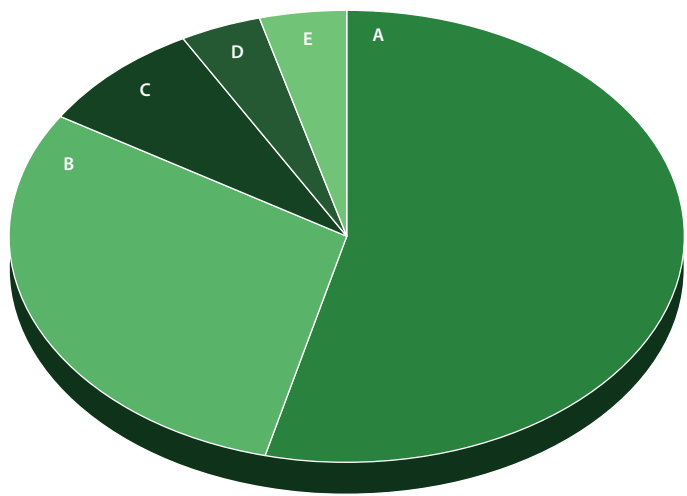
Mit CHF 240'000 hat Swico den Bau einer Tonerrecyclinganlage unterstützt. Die Firma Solenthaler Recycling AG in Gossau hat das Projekt eingereicht und die Anlage im April 2021 in Betrieb genommen. Die grösste Herausforderung beim Tonerrecycling ist die Stabilisierung des Tonerpulvers. Dank der nass-chemischen Extraktion des Tonerpulvers können keine explosiven Staub-Luft Gemische entstehen. Das Tonerpulver wird nach dem Öffnen der Tonerkartusche entsprechend gebunden und die Kartusche nach der Filtration wiederverwendet. In der Schweiz fallen jährlich rund 1'700 Tonnen Toner an, die bis dato ins Ausland exportiert werden mussten. Die Anlage wurde 2022 für den Green Business Award nominiert.



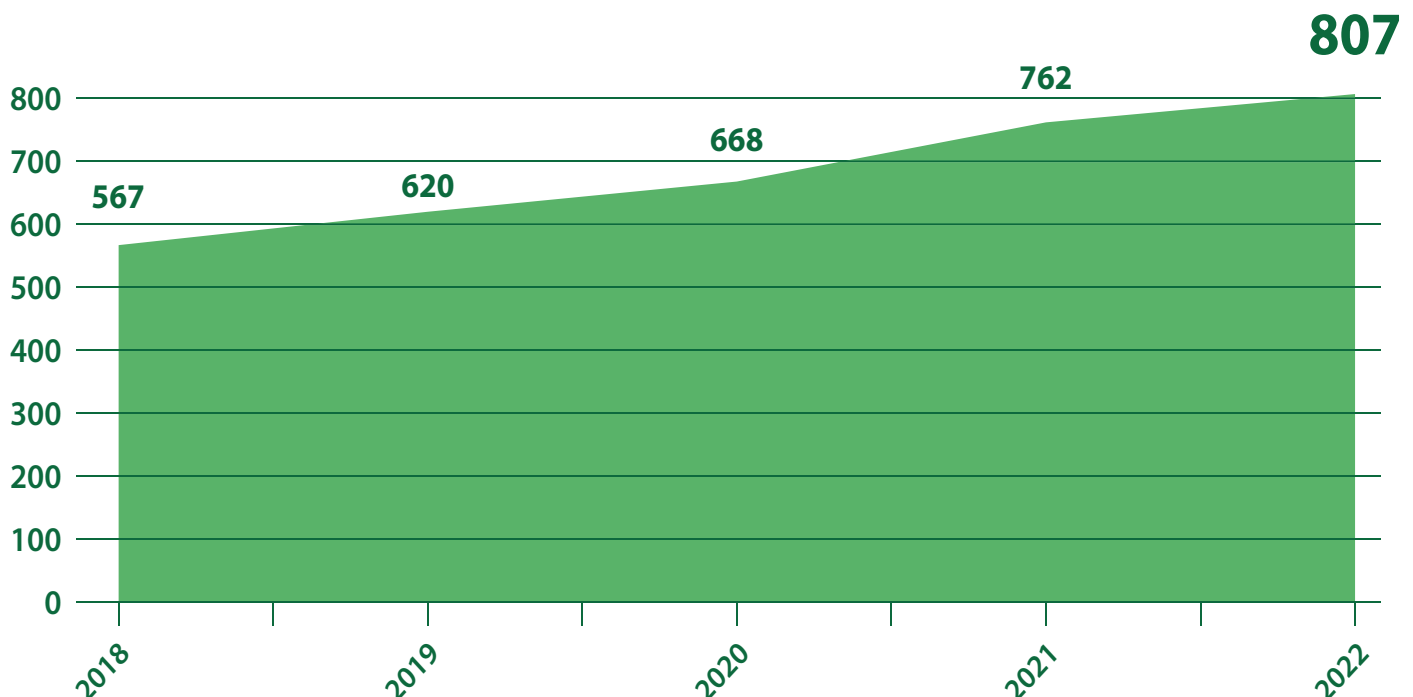
RECYCLING- ZAHLEN

Konventionsunterzeichner 2022

Anzahl nach Bereichen in Prozent, Total 807 (2021: 762)

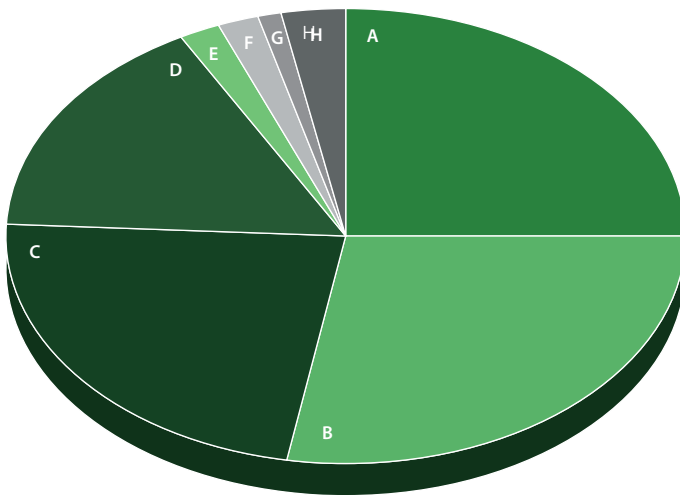


A	Büro/IT	54 %
B	UE/CE	30 %
C	Kommunikation	8 %
D	Dentalhandel	4 %
E	Foto	4 %



Kostenanteile

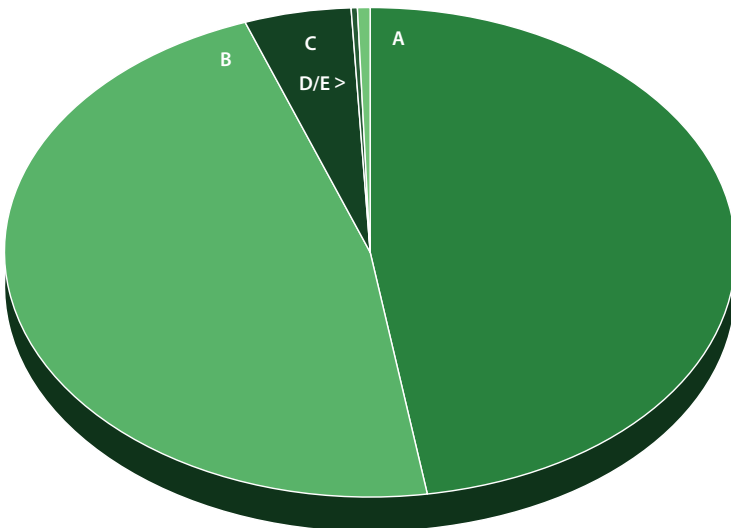
Ausgaben in Prozent der Gesamtkosten



A	Recycling	25 %
B	Logistik	28 %
C	Sammeln	23 %
D	Verpackung	16 %
E	vEG Batterien	2 %
F	Kontrolle	2 %
G	PR/Öffentlich	1 %
H	Administration	3 %

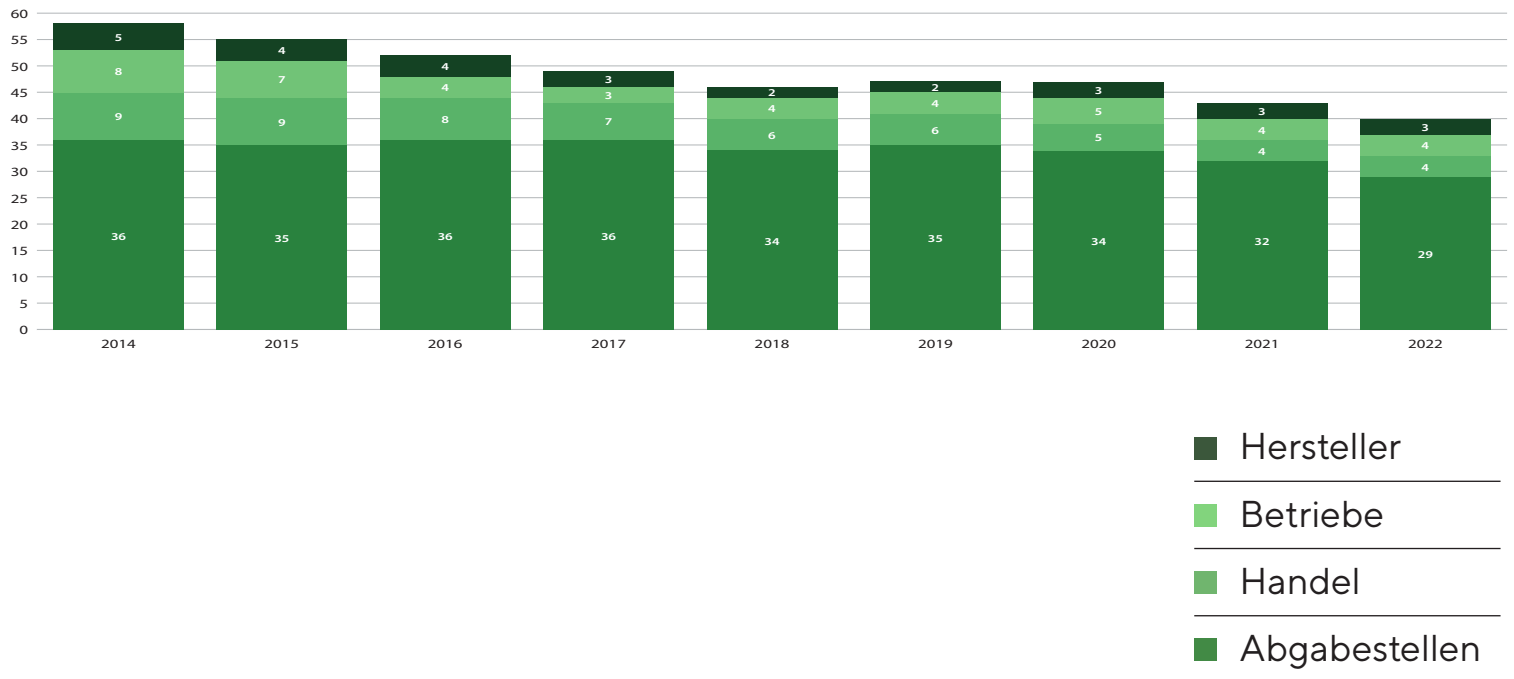
Mengen nach Produktkategorie

In Prozent der Gesamtmenge (2022: 40085 Tonnen)



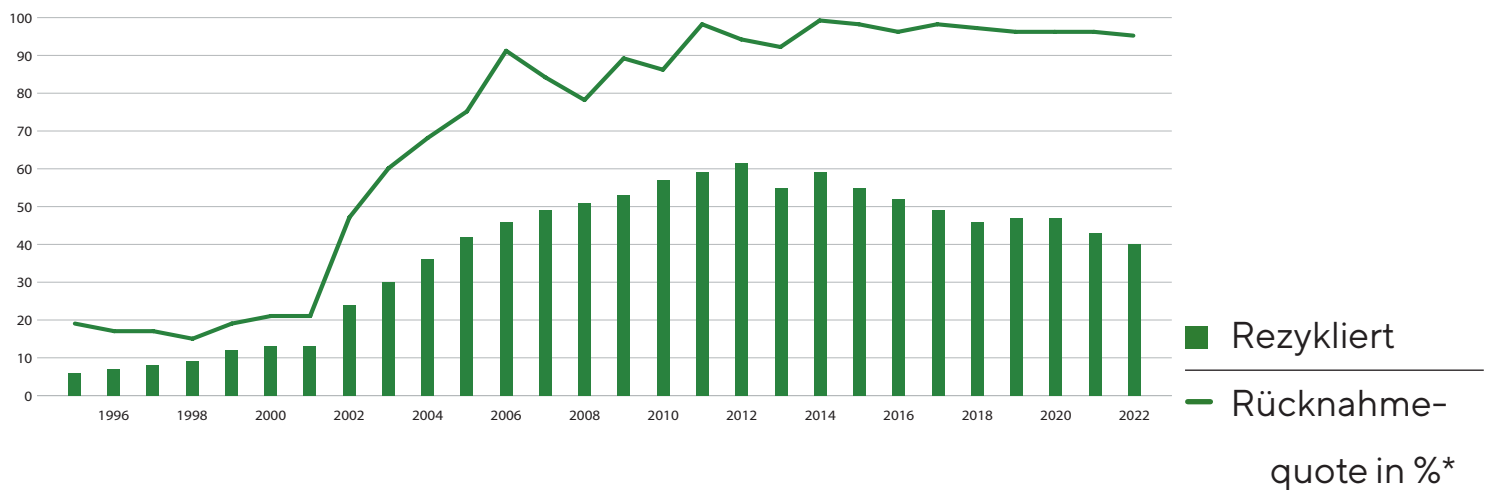
A	Büro/IT	47.7 %
B	UE/CE	46.8 %
C	Kommunikation	5 %
D	Dentalhandel	0.1 %
E	Foto	0.4 %

Menge und Abgabeorte



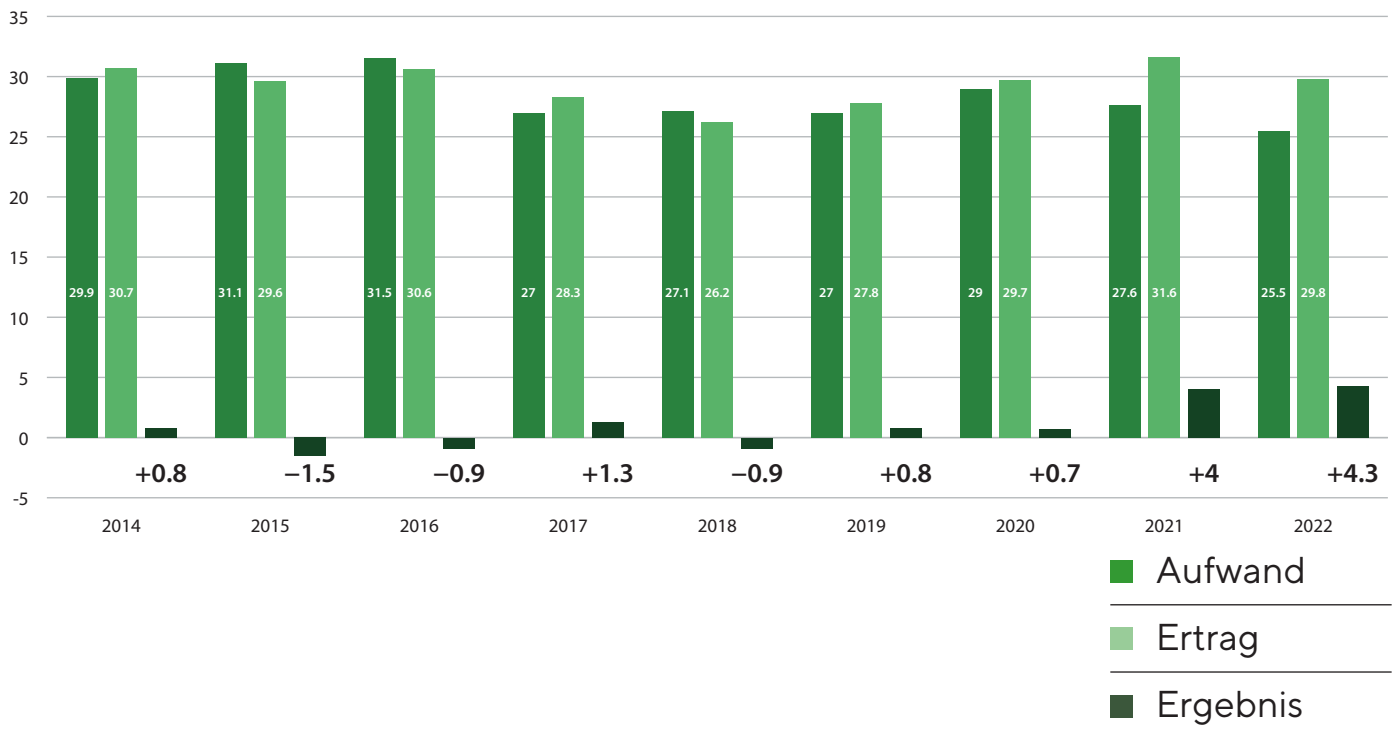
95% Rücknahmequote

Zurückgenommene Menge in 1000 Tonnen



Aufwand und Ertrag

2022 in Mio. CHF: Aufwand 25,5 / Ertrag 29,8

**Kennzahlen**
In 1000 CHF

	2021	2022
Einnahmen vrG A-Unterzeichner	5'969	5'750
Einnahmen vrG B-Unterzeichner	25'672	23'241
Aktiven	57'778	58'958
Latente Entsorgungsverpflichtung	39'746	45'583
Systemsicherung	10'088	10'088

BRANCHEN- LÖSUNG

Unser Konzept sorgt für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Mit der Swico Branchenlösung erhalten Unternehmen ein Handbuch, Wegleitungen, Checklisten und regelmässige Kursangebote. Für die Eidgenössische Kommission für Arbeitssicherheit (EKAS) sind solche pfannenfertige Lösungen der «Königsweg».

ASA-Systematik

Die Online-Plattform der Branchenlösung ist einfach strukturiert. Sie umfasst 10 Punkte und bildet die Grundlage für die Beurteilung sowie für spätere Kontrollen. Die dazugehörigen Module und Checklisten gewährleisten eine systematische Evaluation der Gefahren im Betrieb. Es gilt, die Wahrnehmung aller im Arbeitsprozess Beteiligten zu schärfen, so dass Schutzmassnahmen umgesetzt werden und arbeitsbedingte Unfälle dadurch deutlich sinken. Die Gefährdungsbeurteilung ist ein Prozess und der Schlüssel zu gesunden Arbeitsplätzen.

Arbeitssicherheit zahlt sich aus

- 19 neue Arbeitssicherheitsbeauftragte und Mitarbeitervertreterinnen wurden ausgebildet.
- 6 Führungskräfte nahmen am GL-Intensiv-Seminar teil.
- 8 Personen liessen sich zu Erste-Hilfe-Personen ausbilden.
- Mitglieder der Swico Branchenlösung verzeichnen bei den Betriebsunfällen (BU) 36 % weniger Vorfälle gegenüber

dem Vorjahr.

- Die Ausfalltage als Folge von Betriebsunfällen (BU) sind um 7 % gesunken.
- Die Anzahl Nichtbetriebsunfälle ist um 3 %, die Anzahl Krankheitsfälle um 8 % gestiegen.
- Bei den Ausfalltagen infolge Krankheit ist gegenüber dem Vorjahr ein Rückgang von 0.8% zu verzeichnen. Bei den Nichtbetriebsunfällen zeigt sich im gleichen Zeitraum ein Rückgang von 3 %.
- Das SECO berechnet die Kosten pro Ausfalltag zwischen 600 - 1'000 Franken. Die Unternehmen konnten demnach deutlich Fortschritte erzielen.





**«DANK DER SWICO
BRANCHENLÖSUNG
KOMMT ES ZU WENI-
GER UNFÄLLEN AM
ARBEITSPLATZ.»**

Anita Müller

Projektleiterin ABL / Spezialistin
für Arbeitssicherheit und
Gesundheitsschutz (ASGS)

SICHER HANDELN

Eine jährliche Weiterbildung in Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz stellt sicher, dass die Unternehmen auf dem neuesten Stand sind. Dafür werden eigens Kampagnen und Schwerpunktthemen erarbeitet.

ERFA-Tagung

Nichtbetriebsunfälle (NBU) sind immer häufiger der Grund für betriebliche Absenzen. Anlass genug, die zwei ERFA-Tagungen unter dem Motto «Sicherheit in Haus/Garten und Sport» zu stellen und die Teilnehmenden hinsichtlich der Gefahren zu sensibilisieren. Diese haben gelernt, zwischen gefährlichen Sportarten und Wagnissen zu unterscheiden.

Ein weiterer Schwerpunkt setzten krankheitsbedingte Ausfälle durch psychische Erkrankung. Jede zweite Person in der Schweiz leidet im Verlauf ihres Lebens unter Ängsten, Belastungsstörungen, Burn-out oder Depressionen. Ein äusserst sensibles Thema, mit dem viele Arbeitgeber konfrontiert sind. Die Psychologin Gina Auf der Maur ist in ihrem Referat auf die Herausforderungen der psychischen Gesundheit eingegangen und hat die Handlungsfelder von der Prävention, über die Früherkennung bis zur Intervention und Unterstützung bei akuten Fällen für uns dokumentiert.

Diesjährige Gastreferentin war die Juristin Nicole de Cerjat. Sie hat am Rande darüber berichtet, welche Fragen zu Home-Office am meisten gestellt wurden und welche Lösungen sich als praktikabel erwiesen haben – in Abgrenzung der vertraglichen Freiheiten und Pflichten beider Parteien.

Weiterführende Links

- [Gefährliche Sportarten und Wagnisse](#)
- [Psychische Gesundheit: Herausforderungen für Vorgesetzte und Unternehmen](#)
- [Unterstützung für Berufsbildungsverantwortliche](#)
- [Weniger Ausfalltage dank Homeoffice?](#)
- [Wie schützen Sie Ihre Mitarbeitenden vor psychosozialen Risiken?](#)
- [Broschüre Swico Arbeitssicherheit](#)
- [Web](#)



ENERGIE SPAREN

«Energie ist knapp. Verschwenden wir sie nicht». Energiesparen war 2022 schweizweit ein grosses Thema und bleibt auch für Swico wichtig.

Ressourcen schonen

Unter diesem Motto unterstützt Swico die Mitglieder im Bereich gesetzlicher Regulierungen darin, das Thema Energieeffizienz bei Elektrogeräten klar und rechtskonform zu kommunizieren. Neben der reinen Wirtschaftlichkeit steht dabei auch die sparsame und nachhaltige Nutzung von Energie und Ressourcen im Vordergrund. Mit Beratungen und konkreten Projekten gelang es Swico, den Aspekt Energieeffizienz für Mitglieder und die Öffentlichkeit noch stärker sichtbar zu machen. Dazu beigetragen hat einmal mehr die enge Zusammenarbeit mit EnergieSchweiz, dem partnerschaftlichen Programm für Energieeffizienz und erneuerbare Energie des Bundes





**«WIR STREBEN EINE
NACHHALTIGE NUT-
ZUNG VON ENERGIE
AN.»**

Giuseppe Sampietro
Leiter Energie

ENERGIE-EFFIZIENZ

Der Gesamtenergieverbrauch von Unterhaltungs- und Büroelektronikgeräten nimmt weiter ab – wenngleich nicht mehr so rasant. Unser Streben nach mehr Erlebnisqualität hinterlässt Spuren in der Ökobilanz. Das zeigt die vom Bundesamt für Energie (BFE) jährlich in Auftrag gegebene Analyse.

Nachhaltig Strom sparen

In der Schweiz waren 2021 rund 30,5 Millionen Elektronikgeräte für IT, Büro und Unterhaltung in Gebrauch. Das sind 51,6 % mehr als im Jahr 2000 (20,1 Millionen). Im selben Zeitraum ist ihr Energieverbrauch um 44,8 % zurückgegangen – trotz höherer Leistung und längerer Nutzungsdauer.

Gründe für den hohen Verbrauchsrückgang sind der technische Fortschritt sowie veränderte Kaufpräferenzen – weniger Desktops, dafür mehr Notebooks und Tablets. Aber auch die seit 2010 geltenden Mindestanforderungen an den Stand-by-Verbrauch oder die Einführung von Energieetiketten und Labels wie «Energy Star» beeinflussen die Ökobilanz positiv. Vergleicht man nur die letzten beiden Jahre miteinander, so hat der Bestand der Unterhaltungs- und Büroelektronik um 1,7 % abgenommen. Der Energieverbrauch kann mit -1,5 % nur noch knapp Schritt halten. Hauptverantwortlich ist der Trend zu grösseren Fernsehbildschirmen.

Digitale Angebote beeinflussen den Klimawandel

Die Universität Zürich und das GDI untersuchten im Auftrag der Wirtschaftsverbände Swico und Swisscleantech erstmals umfassend die Effekte digitaler Produkte und Dienstleistungen auf den Klimawandel – von der Bereitstellung bis zum Einzelkonsum. In der Studie sind 11 digitale Produkte und Dienstleistungen auf der Grundlage vorhandener Literatur erwähnt. Sie deckt auf, wo Anbieterinnen und Konsumenten Treibhausgas-Emissionen vermeiden können.

Stromsparen beim Streaming

Angesichts der angespannten Lage am Energiemarkt, lancierte Swico im November die Social-Media-Kampagne «Solidarisches Streaming». Ziel war ein bewusster Umgang von Konsumenten mit Video-Streaming, indem sie hohe Auflösungen beim Video-Konsum reduzieren. Denn oftmals bringt eine Halbierung der Auflösung keinen Qualitätsverlust. Schon eine Umstellung der Auflösung von HD auf 720p verringert den Energieverbrauch am mobilen Endgerät im

Durchschnitt um über die Hälfte. Bei einer Reduktion auf 480p werden sogar mehr als zwei Drittel eingespart.

350 Beratungen zu Stromsparmassnahmen

In enger Zusammenarbeit mit Energie Schweiz hat Swico Konsumentinnen bei Fragen zu Energieeffizienz bei Elektrogeräten beraten – stets mit einem hohen Qualitätsanspruch. Die Nachfrage war auch in diesem Jahr gross, nicht zuletzt, weil eine mögliche Strommangel-lage befürchtet wurde. Insgesamt hat Swico im 2022 über 350 Fragen beantwortet.

LEANmade AG · Leica Camera AG · Lenovo (Schweiz) GmbH · Lenovo Global Techno-
 logy Switzerland GmbH · Lenz & Staehelin · Leuchter IT Infrastructure Solutions AG ·
 Lexmark (Schweiz) AG · LG Electronics Deutschland GmbH · Lifetec AG · LiGenius
 Solutions AG · Light + Byte AG · Liip AG · Litecom AG · Lobos Informatik AG · LOGICIAL
 SA · Logitech Europe S.A. · Logitech Schweiz AG · LogObject AG · Löwenfels Partner
 AG · Maipu Europe AG · Martina Arioli Anwaltskanzlei · Mathys & Scheitlin AG · McAfee
 Switzerland GmbH · m-core AG · MCR solutions SA · mcs engineering ag · mcs soft-
 ware ag · mcs thun ag · Medias-Com'S S.A. · Messerli Informatik AG · METANET AG
 Micro Focus Schweiz GmbH · Microsoft Schweiz GmbH · Mint System GmbH · m-i-sys-
 tems AG · mjm.cc AG · MME Legal AG · Mobatime AG · mobilezone ag · Mobitel AG
 Monacor Schweiz AG · mpConseil GmbH · MPI SA · MRE Software AG · MTF Data AG
 MTF Info Centro SA · MTF Micomp AG · MTF Micomp Schweiz AG · MTF Quadra SA
 MTF Schaffhausen AG · MTF Schweiz AG · MTF Swiss Cloud AG · MTF Thörishaus AG
 Müller Martini Marketing AG · Multi-Access AG · Multimedia Networks AG · myfactory
 Software Schweiz AG · n'cloud.swiss AG · NCR (Schweiz) GmbH · NetApp Switzerland
 GmbH · Netcetera AG · Netcloud AG · NetElite GmbH · Netlive IT AG · Net-Metrix AG
 netrics AG · Neue Mediengesellschaft Zürich AG · NewCom4u Sarl · Nexgen AG
 Nexus AG · NEXUS Schweiz AG · Nikon GmbH · Nintu Informatik AG · Nokia Solutions
 and Networks Schweiz AG · NoOPS.ch · NovaByte GmbH · NovaTrend Services
 GmbH · Novex AG · Novis Electronics AG · Novitronic AG · NTT Global Data Centers
 Switzerland AG · NTT Security (Switzerland) AG · nubana AG · NWL Switzerland Sarl
 NZZ Management AG · Octeris AG · Odddots GmbH · Oeko-Service Schweiz AG
 Office Leader AG · Office Zug AG · Offix Holding AG · OKI EUROPE LIMITED · Olym-
 pus Schweiz AG · OneSpan International GmbH · onicial GmbH · Onloan GmbH
 Opacc Laboratory AG · Opacc Software AG · Option Consulting GmbH · Oracle Soft-
 ware (Schweiz) GmbH · Ordino Sarl · Oridis AG · Ott + Wyss AG · P. + D. Hadorn AG
 Panasonic Marketing Europe GmbH · Panipro S.A. · Panter Ltd. · Papedis AG · Peak-
 teq GmbH · Perrot Image SA · PIDAS Aktiengesellschaft · Pinarri GmbH · PLAN.NET
 SUISSE AG · PolitAnalytics AG · Polysys AG · Portacomp AG · Poscom AG · PPI Schweiz
 GmbH · Prager Dreifuss AG · premaccess SA · PREWEN AG · Primelco System Device
 AG · Printec Form AG · ProConcept SA · Professional Lamps AG (ProLamps) · PROFFIX
 Software AG · Profondia AG · Profot AG · PROMATIS AG · Prometheus Informatik AG
 t (Schweiz) AG · ProSeller AG · qashqade AG · Quadient Switzerland AG
 reagentur GmbH · Quartal Financial Solutions AG · quichoisir.ch · Radio
 reamis ag · recretix systems AG · Red Hat Switzerland · redIT Services AG
 Regionales Informatikzentrum RIZ AG · René Faigle AG · René Koch AG
 SOLUTIONS · RICOH SCHWEIZ AG · Roger Renggli Personalberatung
 RG DATA AG · Rotronic AG · RUAG Schweiz AG · Rumya Sarl · Run my
 Joss Vögele Partner · Sacom SA · Sage Schweiz AG · Samsung Electro-
 nics AG · SAP (Schweiz) AG · SAS Institute AG · Satcom International
 Schaffner GF AG · Schellenberg Wittmer AG · Schilling & Partner
 : (Schweiz) AG · Schot Sarl · Schumacher Digital Consulting
 ERACTIVE AG · SECOMP AG · Secon AG · Seduco GmbH · semi-
 ic AG · Sennheiser (Schweiz) AG · Serial SA · Serious Work AG
 Swiss Graphic Designers · Sharp Electronics (Schweiz) AG
 Signode Switzerland GmbH · SISA Studio Informatica SA · SIX
 ark Clearing Ltd · SIX Management AG · Skribble AG · skybris
 rado Software AG · SolidSolutions AG · Sony Europe B.V.,
 Limited Zweigniederlassung Deutschland · Sophos Schweiz
 eckert + Klein AG · Spitch AG · Spixe GmbH · Stämpfli AG
 ic (Switzerland) GmbH · SUCO Informatik AG · Sunmara
 rtions AG · Supercomputing Systems AG · Supertext AG
 SWATCH GROUP QUALITY MANAGEMENT · SWEAG
 igital Network GmbH · Swiss IT Security AG · Swiss Re-
 Hub GmbH · Swiss Technology Services Experts AG
 ervers AG · SwissSign Group AG · SWITCH · Switzerland
 mantec Switzerland Sarl · Synergetics AG · Synpulse
 chweiz AG · Talent Factory AG · Targus Switzerland
 ews · TaxLevel AG · TBS Schlager AG · Tech Data
 ritzerland GmbH · Telion AG · Teradata (Schweiz)
 GmbH · terreActive AG · Tessi document solutions (Switzerland) GmbH · Th. Tobler AG
 · THE SAME Adventures GmbH · The Swatch Group · ti&m AG · TI-Dental Service SA
 Toshiba Tec Switzerland AG · Totemo AG · TP Vision Europe B.V. Amsterdam, Switzer-
 land · Trend Micro (Schweiz) GmbH · TRESMER AG · tribework GmbH · Trivadis AG
 T-Systems Schweiz AG · UBAR Technologies GmbH · Uber Switzerland GmbH · UMB
 AG · Umbrella Organisation AG · Unic AG · Unify AG · uniQservice ag · unisoft consul-
 ting gmbh · Unisys (Schweiz) GmbH · UPC Schweiz GmbH · UPGREAT AG · UPS SCS
 (Switzerland) GmbH · Veeam Software Group GmbH · Verband der Schweizer Druck-
 industrie · Verpackungshelfer · vinosol Software Engineering GmbH · VISCHER AG
 Visiativ Suisse SA · Vitodata AG · VMware Switzerland GmbH · VSHN AG · Wanger +
 Ulrich AG · webexcess GmbH · webgearing ag · what.digital GmbH · Wilhelm Sihl AG
 Wilux Print AG · windata GmbH & Co. KG · Worldsoft AG · wowIT GmbH · Wunderman
 Thompson Switzerland AG · Würth ITensis AG · Xatena AG · xatla AG · Xerox AG · xinfra
 gmbh · Xplain AG · yamnord Nicolas Stalder · Yang Technology AG · Yapi Web GmbH
 yawave AG · yonesu GmbH · Young Solutions AG · yzyWorld GmbH · Zapp IT GmbH
 Zeit AG · Zeix AG · Zetamind AG · Zetta Pro Sarl · Zibris AG · ZUCCHETTI SWITZERLAND
 SA · Zühlke Engineering AG · Zürcher Hochschule der Künste · Zurich Instruments AG

Impressum

Herausgeber:
Swico, © 2023, Zürich

Swico
Lagerstrasse 33
8004 Zürich

Tel. +41 44 446 90 90
Fax +41 44 446 90 91

info@swico.ch
www.swico.ch