

Secrétariat d'État des migrations SEM  
Madame Cornelia Lüthy, sous-directrice  
Quellenweg 6  
3003 Bern-Wabern

Par e-mail à:

[boiana.krantcheva@sem.admin.ch](mailto:boiana.krantcheva@sem.admin.ch)

[ramona.passarelli@sem.admin.ch](mailto:ramona.passarelli@sem.admin.ch)

Zurich, le 29. Juni 2017

## **Consultation s'appuyant sur l'art. 20 alinéa 1 LETr pour la révision de l'OASA: Fixation des plafonds pour l'année 2018**

Madame,  
Mesdames, Messieurs,

Étant donné que notre secteur est particulièrement concerné par ce projet de consultation, nous nous permettons également, en consultation avec l'Union patronale suisse, de vous remettre directement notre prise de position sur la fixation des plafonds pour l'année 2018 en matière d'autorisations de séjour de longue et de courte durée en vue de l'exercice d'une activité lucrative pour les personnes issues d'États tiers ainsi que pour les prestataires de services issus d'États membres de l'UE/AELE dont la durée de séjour est supérieure à 120 jours.

### **1. Légitimation et inquiétude**

Swico est l'organisation des fournisseurs du secteur des TIC en Suisse. Swico représente les intérêts de 450 fournisseurs TIC qui emploient 56 000 personnes et réalisent un chiffre d'affaires annuel de 40 milliards CHF.

Les entreprises membres de notre association dépendent fortement des spécialistes issus de l'étranger et elles ont immédiatement ressenti l'impact de la réduction des contingents (cf. [insuffisance des contingents: la création de valeur part à l'étranger; http://www.srf.ch/play/tv/redirect/detail/49a46e65-55d9-4605-9b88-4144a9854bc5](http://www.srf.ch/play/tv/redirect/detail/49a46e65-55d9-4605-9b88-4144a9854bc5)).

En outre, l'étude [Situation en matière de personnel spécialisé dans le secteur des TIC, prévision de la demande en 2020](#) explique que l'immigration dans le secteur des TIC, à 12 %, est presque deux fois supérieure à la moyenne suisse. Un taux élevé de migrants indique aussi qu'il existe une offre intérieure insuffisante de personnel spécialisé correspondant.

## **2. Prise de position sur ces différentes questions**

### **2.1 Comment jugez-vous le niveau du contingent global pour l'année en cours 2017?**

Le niveau du contingent pour les prestataires de services issus de l'UE/AELE reste absolument insuffisant. La situation s'est encore aggravée; en effet, avant la fin du mois de mai, les contingents pour le deuxième trimestre 2017 étaient déjà totalement épuisés.

Il en va de même pour les contingents relatifs aux ressortissants de pays tiers. À la fin du mois de mai 2017, ceux-ci étaient épuisés à pratiquement 50 % (B) et à près de 40 % (L).

Non seulement cette évolution négative freine les entreprises, mais elle nuit également au marché suisse de l'emploi et des places d'apprentissage dans son ensemble, car les projets ne peuvent plus être réalisés en Suisse et qu'il est nécessaire de les transférer à l'étranger. Une nette augmentation des contingents, en particulier pour les prestataires de services issus de l'UE/AELE, est nécessaire de toute urgence.

### **2.2 Comment jugez-vous les besoins en contingents pour l'ensemble de la Suisse pour l'année 2018, notamment en prenant en considération le point de vue de votre propre secteur?**

Selon nous, un doublement est impérativement nécessaire pour 2018 au vu du niveau considérablement réduit pour l'année 2015. Pour les prestataires de services issus de l'UE/AELE, cela correspond à une augmentation des contingents - maintenus au niveau considérablement réduit depuis 2015 - à respectivement 4 000 (L) ou 500 (B). Pour les contingents de pays tiers, cela correspond à une augmentation à 13 000.

### **2.3. Comment jugez-vous les répercussions du niveau des contingents sur la situation de vos secteurs ou encore sur la situation économique?**

La politique actuelle du Conseil fédéral a de plus en plus pour effet que des équipes de développement suisses ne peuvent pas prendre en charge certains projets du fait de la non-disponibilité du spécialiste déterminant (implanté à l'étranger), ce qui fait que ces projets sont réalisés dans d'autres pays. Ainsi, la création de valeur quitte la Suisse. Dès à présent et encore davantage sur le moyen terme, les postes correspondants en Suisse sont menacés (transfert des emplois à l'étranger).

Dans un contexte de dégradation croissante des conditions économiques en Suisse, notamment aussi en raison de l'imprévisibilité actuelle croissante des développements politiques et économiques aux États-Unis, et de l'incertitude liée aux négociations concernant le «Brexit», une réaction rapide du Conseil fédéral et un retour à des niveaux de contingents appropriés sont requis d'urgence pour l'économie suisse. Cela aurait des conséquences positives sur l'ensemble du marché suisse de l'emploi et des places d'apprentissage. Par ailleurs, une augmentation des contingents est indispensable pour poursuivre le développement de la numérisation en Suisse.

### **2.4 Un niveau de contingent global inchangé couvrirait-il de façon suffisante les besoins économiquement importants pour l'année 2018?**

Non, en aucun cas (voir réponses aux questions 1-3).

**2.5 Concernant la gestion de l'immigration, existe-t-il une marge supplémentaire pour une réduction du contingent?**

En aucun cas (voir réponses aux questions 1-3).

**2.6 Seriez-vous partisan d'une augmentation des contingents actuels?**

Absolument (voir réponses aux questions 1-3).

Nous vous remercions, au nom de nos membres, de bien vouloir prendre nos suggestions en considération.

Veillez agréer l'expression de nos meilleures salutations.

Swico

Christa Hofmann  
Head Legal & Public Affairs